

Số: /KH-UBND

Trực Ninh, ngày tháng 01 năm 2025

KẾ HOẠCH
Tinh giản biên chế năm 2025

Thực hiện Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03/6/2023 của Chính phủ quy định về tinh giản biên chế; Công văn số 340/UBND-VP8 ngày 06/6/2023 của UBND tỉnh Nam Định về việc triển khai thực hiện Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03/6/2023 của Chính phủ về tinh giản biên chế; Công văn số 2234/SNV-TCBM ngày 29/8/2023 của Sở Nội vụ tỉnh Nam Định về việc hướng dẫn thực hiện tinh giản biên chế theo Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03/6/2023 của Chính phủ.

UBND huyện Trực Ninh xây dựng kế hoạch tinh giản biên chế năm 2025, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU, NGUYÊN TẮC

1. Mục đích, yêu cầu

- Triển khai thực hiện đồng bộ, nghiêm túc, có hiệu quả quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, chỉ đạo của tỉnh về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nhằm đổi mới và nâng cao chất lượng của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

- Rà soát để đưa ra khỏi biên chế những người không đáp ứng yêu cầu công việc, không thể bố trí, sắp xếp công việc khác.

- Việc thực hiện tinh giản biên chế phải được thực hiện công khai, dân chủ, đúng đối tượng, không làm ảnh hưởng, xáo trộn đến tư tưởng của cán bộ, công chức, viên chức. Thực hiện nghiêm túc nguyên tắc, trình tự và chính sách tinh giản biên chế theo đúng quy định của pháp luật.

2. Nguyên tắc

- Bảo đảm sự lãnh đạo của Đảng, phát huy vai trò giám sát của các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân trong quá trình thực hiện tinh giản biên chế.

- Gắn tinh giản biên chế với sắp xếp tổ chức bộ máy theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả và cơ cấu lại, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm, phù hợp với cơ chế tự chủ của cơ quan, đơn vị.

- Được tiến hành trên cơ sở rà soát, sắp xếp lại tổ chức và thực hiện đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan, đơn vị.

- Bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, khách quan, công khai, minh bạch và theo quy định của pháp luật.

- Bảo đảm chi trả chế độ, chính sách tinh giản biên chế kịp thời, đầy đủ và theo đúng quy định của pháp luật.

- Người đứng đầu cơ quan, đơn vị phải chịu trách nhiệm về kết quả thực hiện tình giản biên chế trong cơ quan, đơn vị được giao quản lý theo thẩm quyền.

II. CƠ SỞ THỰC HIỆN

1. Luật Cán bộ, công chức ngày 13/11/2008;
2. Luật Viên chức ngày 15/10/2010;
3. Luật Bảo hiểm xã hội ngày 20/11/2014;
4. Bộ Luật Lao động ngày 20/11/2019;
5. Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019;
6. Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03/6/2023 của Chính phủ quy định về tình giản biên chế;
7. Nghị định số 135/2020/NĐ-CP ngày 18/11/2020 của Chính phủ quy định về tuổi nghỉ hưu;
8. Công văn số 340/UBND-VP8 ngày 06/6/2023 của UBND tỉnh Nam Định về việc triển khai thực hiện Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03/6/2023 của Chính phủ về tình giản biên chế;
9. Công văn số 2234/SNV-TCBM ngày 29/8/2023 của Sở Nội vụ tỉnh Nam Định về việc hướng dẫn thực hiện tình giản biên chế theo Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03/6/2023 của Chính phủ.

III. THỰC TRẠNG TỔ CHỨC BỘ MÁY, BIÊN CHẾ

1. Về tổ chức bộ máy

Huyện Trực Ninh có 21 xã, thị trấn, 12 cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện, 69 đơn vị sự nghiệp công lập gồm: 65 đơn vị sự nghiệp giáo dục và đào tạo (21 trường mầm non, 21 trường tiểu học, 22 trường THCS và Trung tâm GDNN-GDTX), 01 đơn vị sự nghiệp văn hoá, thể thao (Trung tâm Văn hoá, Thông tin và Thể thao), 01 đơn vị sự nghiệp y tế (Trung tâm Y tế), 02 đơn vị sự nghiệp khác (Trung tâm Dịch vụ Nông nghiệp, Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng) và 01 tổ chức Hội được giao biên chế (Hội Chữ thập đỏ).

2. Thực trạng về biên chế và sử dụng biên chế

2.1. Cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện:

- Biên chế được giao năm 2025: 81 người.
- Biên chế hiện có: 81 người.

2.2. Đơn vị sự nghiệp công lập

a) Sự nghiệp giáo dục và đào tạo

- Trường Mầm non

Biên chế được giao năm 2025: 767 người (phân bổ cán bộ quản lý, giáo viên: 756 người; Kế toán: 21 người).

Biên chế hiện có: 721 người (cán bộ quản lý, giáo viên: 702 người; Kế toán: 19 người).

Cân đối: Thiếu 46 biên chế. UBND huyện đang tuyển dụng 33 chỉ tiêu.

- Trường Tiểu học

Biên chế được giao năm 2025: 790 người (phân bổ biên chế cán bộ quản lý, giáo viên: 720 người; Nhân viên: 70 người).

Biên chế hiện có: 711 người (cán bộ quản lý, giáo viên: 664 người; Nhân viên: 47 người).

Cân đối: Thiếu 79 biên chế. UBND huyện đang tuyển dụng 49 chỉ tiêu.

- Trường Trung học cơ sở

Biên chế được giao năm 2025: 700 người (phân bổ biên chế cán bộ quản lý, giáo viên: 646 người; Nhân viên: 54 người).

Biên chế hiện có: 700 người (cán bộ quản lý, giáo viên: 646 người; Nhân viên: 54 người).

- Trung tâm GDNN-GDTX

Biên chế được giao năm 2025: 25 biên chế.

Biên chế hiện có: 20 người.

Cân đối: Thiếu 05 biên chế. UBND huyện đang tuyển dụng 03 chỉ tiêu.

b) Sự nghiệp Văn hóa (Trung tâm Văn hóa - Thông tin và Thể thao)

Biên chế được giao năm 2023: 17 biên chế.

Biên chế hiện có: 09 người.

Cân đối: Thiếu 08 biên chế. UBND huyện đang tuyển dụng 05 chỉ tiêu.

c) Sự nghiệp khác: Trung tâm Dịch vụ nông nghiệp

Biên chế được giao năm 2023: 15 biên chế.

Biên chế hiện có: 06 người.

Cân đối: Thiếu 09 biên chế. UBND huyện đang tuyển dụng 04 chỉ tiêu.

d) Sự nghiệp Y tế (Trung tâm Y tế)

Biên chế được giao: 184 biên chế (31 biên chế khối Y tế dự phòng, dân số, 153 biên chế Trạm Y tế).

Biên chế hiện có: 124 người (14 biên chế khối Y tế dự phòng, dân số, 110 biên chế Trạm Y tế).

Cân đối: Thiếu 60 biên chế. UBND huyện đang tuyển dụng 35 chỉ tiêu.

2.3. Cán bộ, công chức cấp xã

- Biên chế được giao: 443 người

- Biên chế hiện có mặt: 385 người

- Cân đối: Thiếu 58 biên chế.

3. Đánh giá chung thực trạng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức

Các cơ quan, đơn vị đã thực hiện tốt việc bố trí, sắp xếp công chức, viên chức theo vị trí việc làm, đảm bảo quy định số lượng cấp phó của từng cơ quan, đơn vị. Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức cơ bản chấp hành tốt quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước trong thực thi công vụ, chấp hành nghiêm Chỉ thị số 26/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ, Chỉ thị số 11/CT-UBND của Chủ tịch UBND tỉnh về việc tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính các cấp; chấp hành nghiêm sự chỉ đạo, điều hành của cấp trên; chất lượng, tiến độ giải quyết công việc của các cơ quan, đơn vị đảm bảo yêu cầu.

Đối với đơn vị sự nghiệp giáo dục và đào tạo: Đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên tương đối ổn định, được bồi dưỡng nâng cao trình độ chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ, đạo đức nhà giáo, đáp ứng yêu cầu đổi mới giáo dục phổ thông hiện nay. Tuy nhiên, cấp học tiểu học thiếu giáo viên văn hóa, ở một số đơn vị không có đủ nguồn giáo viên để ký hợp đồng lao động nên phải hợp đồng giáo viên đã nghỉ hưu làm công tác giảng dạy cho nhà trường, ít nhiều ảnh hưởng đến chất lượng giáo dục. Cấp THCS thiếu giáo viên cục bộ ở một số bộ môn, mất cân đối giáo viên giữa các môn học (thừa giáo viên môn toán, tiếng anh, thiếu giáo viên môn văn, địa lý, lịch sử). Ở một số trường tiểu học, THCS thiếu biên chế nhân viên thiết bị, thư viện, khó khăn cho các hoạt động của nhà trường cũng như việc công nhận trường đạt chuẩn quốc gia. Bên cạnh đó, 1 bộ phận viên chức tuổi cao áp lực trong công việc do việc ứng dụng công nghệ thông tin trong giảng dạy, sức khỏe không đảm bảo do tăng tuổi nghỉ hưu ... ảnh hưởng đến chất lượng công việc được giao.

Đối với đơn vị sự nghiệp văn hóa, sự nghiệp y tế và sự nghiệp khác: Viên chức có trình độ chuyên môn phù hợp khung năng lực của từng vị trí việc làm. Tuy nhiên, đội ngũ viên chức còn thiếu chưa đáp ứng đủ cho các vị trí việc làm được phê duyệt và nhu cầu sử dụng của đơn vị.

IV. NỘI DUNG

1. Công tác chỉ đạo, triển khai và tuyên truyền quy định và nội dung có liên quan đến tinh giản biên chế

- Nâng cao nhận thức, quan điểm về thực hiện chính sách tinh giản biên chế. Đổi mới nội dung, hình thức, phương pháp công tác tư tưởng và tuyên truyền, vận động theo hướng nâng cao tính chủ động, tính thuyết phục, hiệu quả.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, triển khai thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước để nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị và công chức, viên chức.

- Triển khai có hiệu quả công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng và bố trí sắp xếp đội ngũ cán bộ. Rà soát vị trí việc làm, tham mưu thực hiện tinh giản biên chế theo các tiêu chí cụ thể và phù hợp tiêu chuẩn các chức danh, phù hợp chức năng, nhiệm vụ.

- Xây dựng cơ cấu công chức theo ngạch, viên chức theo chức danh nghề nghiệp và theo trình độ đào tạo, từng bước điều chỉnh lại trên cơ sở danh mục vị trí việc làm được phê duyệt.

2. Phương án tinh giản biên chế

a) Đối tượng tinh giản biên chế và lý do tinh giản biên chế đối với cán bộ, công chức, viên chức

Trên cơ sở rà soát, bố trí, sắp xếp đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo đề án vị trí việc làm được phê duyệt và phù hợp với trình độ, năng lực của cán bộ, công chức, viên chức. Nghiêm túc thực hiện đánh giá cán bộ, công chức, viên chức hàng năm theo quy định. Tinh giản biên chế đối với những cán bộ, công chức, viên chức hoàn thành nhiệm vụ trở xuống, không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, không đạt tiêu chuẩn quy định (phẩm chất, năng lực, trình độ đào tạo, sức khỏe), những người dôi dư do sắp xếp lại tổ chức bộ máy, nhân sự; những người dôi dư do cơ cấu lại cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm.

b) Số lượng tinh giản biên chế và thời gian tinh giản biên chế

Trên cơ sở đề nghị của các cơ quan, đơn vị, UBND huyện tổng hợp, xét duyệt dự kiến đối tượng tinh giản biên chế năm 2025 như sau:

- Cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện: 0.
- Đơn vị sự nghiệp công lập: 05 viên chức tinh giản biên chế (nghỉ hưu trước tuổi: 04 viên chức; thôi việc ngay: 01 viên chức).
- UBND xã, thị trấn: 01 công chức tinh giản biên chế theo chế độ thôi việc ngay.
- Thời gian tinh giản biên chế: Quý II, III năm 2025.

c) Tổng kinh phí chi trả chế độ, chính sách (dự toán).

Thực hiện theo quy định của Nhà nước, dự kiến chi trả khoảng 946 triệu đồng.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thủ trưởng đơn vị có đối tượng tinh giản biên chế

- Hướng dẫn viên chức lập hồ sơ đề nghị tinh giản biên chế và nộp hồ sơ về UBND huyện đúng thời hạn quy định (theo Hướng dẫn số 181/HD-PNV ngày 18/9/2023 của Phòng Nội vụ).

- Chịu trách nhiệm về thủ tục, hồ sơ của đối tượng tinh giản biên chế.

2. Phòng Nội vụ

- Hướng dẫn các cơ quan, đơn vị lập hồ sơ đề nghị tinh giản biên chế.

- Tổng hợp, thẩm định hồ sơ, tham mưu cho UBND huyện trình UBND tỉnh, Sở Nội vụ, Sở Tài chính giải quyết tinh giản biên chế đối với cán bộ, công chức, viên chức theo đúng quy định.

3. Phòng Tài chính - Kế hoạch

- Tham mưu cho UBND huyện bố trí kinh phí để thực hiện chính sách tinh giản biên chế theo quy định của Luật Ngân sách Nhà nước.

- Hướng dẫn các cơ quan, đơn vị sử dụng nguồn kinh phí, thủ tục cấp phát, hạch toán, chi trả, quyết toán kinh phí thực hiện tinh giản biên chế theo quy định.

4. Bảo hiểm Xã hội huyện

Giải quyết chính sách, chế độ bảo hiểm xã hội đối với các trường hợp tinh giản biên chế theo quy định của Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03/6/2023 của Chính phủ quy định về tinh giản biên chế.

Trên đây là kế hoạch tinh giản biên chế năm 2025 của UBND huyện Trục Ninh/.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Sở Tài chính;
- Các cơ quan, đơn vị liên quan;
- BBT Công TTĐT huyện;
- Lưu: VT, PNV.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Nguyễn Quang Thạo